

CLÀUSULA TIPUS RESPECTE DEL PACTE NACIONAL PER A L'INDÚSTRIA (A INCORPORAR EN EL TEXT PRINCIPAL DEL CONVENI COL·LECTIU).

Les parts signatàries acorden realitzar una anàlisi comuna entre l'adreça de l'empresa i la representació sindical, del marc d'oportunitats que pot oferir el PNI per a l'empresa. De l'anàlisi comuna poden derivar-se, o bé la participació de l'empresa en algunes de les línies d'actuació que preveu el PNI, o la configurant d'un pla empresarial de conjunt.

Es prestaran especial atenció als aspectes del PNI referenciats en la clàusula addicional del present conveni col·lectiu.

El desenvolupament de les iniciatives empresarials pactades serà objecte d'avaluació i seguiment conjunt periòdicament.

CLÀUSULA ADDICIONAL O ANNEX AL CONVENI COL·LECTIU RESPECTE DEL PACTE NACIONAL PER A L'INDÚSTRIA.

El Pacte Nacional per a la indústria (PNI) és un acord marc d'estabilitat per al desenvolupament de polítiques industrials a llarg termini, amb la finalitat d'incrementar la competitivitat de les empreses, intensificar la internacionalització i promoure el canvi de model productiu i la transició en els processos productius cap a l'economia circular, l'eficiència i la sostenibilitat.

En aquest acord programàtic s'aborden mesures de diferent calat i àmbit d'aplicació que van des de les administratives i de govern, fiscals, de finançament a través d'instruments diversos, d'impuls a les infraestructures, impuls de la R+D+i, la formació dels treballadors, etc. També hi ha mesures dirigides directament a la transformació del model productiu tant referent al canvi tecnològic que suposa la digitalització de l'economia com a la transformació dels processos de producció cap a una economia verda i circular.

El *PNI estableix un important vincle entre la competitivitat de l'empresa, la creació d'ocupació i la dignificació del treball, que es vinculen directament amb la negociació col·lectiva.

Destaquen les següents línies d'actuació:

(G1/4) **“Competitivitat i ocupació industrial”** en la qual es proposa: revertir les deslocalitzacions, recuperar el nivell d'ocupació previ a la crisi, promoure l'ocupació en empreses de sectors estratègics de futur, Impulsar la qualitat del treball com a garantia de productivitat i competitivitat, i protegir el talent. Aquestes mesures tenen pressupost assignat i indicadors que han de permetre una avaluació permanent a través d'un instrument de nova creació

(G1/1.1.1) **“L'Observatori de la indústria”**, dependent de la Direcció general d'Indústria, amb capacitat per elaborar informes de seguiment del *PNI, estudis sectorials i prospectiva industrial.

(G3/4.1) També en la mateixa lògica d'establir un vincle permanent entre la indústria i el treball, el *PNI incorpora una mesurada **“Creació d'un grup de treball per a l'avaluació dels impactes laborals i en l'ocupació de la Indústria 4.0”** en el si del Consell Català de l'Empresa” .

Aquesta mesura permetrà estudiar l'impacte de les activitats 4.0 en nombre de llocs de treball, qualitat de l'ocupació, incidència en la seguretat i salut, necessitats de formació, etc.

(G4/2.2) **“Impulsar una formació professional en alternança i dual”**. Afavorir una relació més estreta entre els centres de formació professional i les empreses. Participació d'empreses industrials en programes de formació en alternança i dual. Promoure la participació dels treballadors de diferents sectors industrials com a experts o especialistes en l'àmbit de la FP.(G4/2.5) **“Acreditar competències professionals”**. Establir serveis estables d'acreditació de competències professionals dels treballadors que puguin obtenir una certificació professional reconeguda. (G4/2.8) **“Actualitzar el catàleg de qualificacions en l'àmbit industrial”**. (G4/3.1) **“Vincular repositoris de dades professionals i de formació”**. (G4/3.2) **“Impulsar un catàleg de formació contínua pera el sector industrial referenciat en les qualificacions professionals”**. El PNI fa una crida especial als agents socials a posar especial atenció a la formació dels treballadors. La formació de capital humà com a instrument de canvi té una importància primordial en el context de transformació tecnològica de la digitalització. En definitiva, per optimitzar els recursos, millorar la competitivitat de les empreses i la *ocupabilidad de les persones. A més la formació professional al llarg de la vida i la promoció professional és un dret recollit en l'Estatut d'Autonomia de Catalunya.

G5/5.2 i 5.3) En el capítol d'infraestructures, i en relació amb els polígons industrials, cal destacar una mesura **“Redactar un pla d'impuls i modernització dels espais industrials i logístics”** en la qual es definirà un model de gestió amb la figura jurídica de l'Entitat gestora de les àrees industrials. Aquesta figura de gestió integral comprendria la gestió de la mobilitat, gestió de recursos, contractació d'energia, micro xarxes elèctriques, etc. També **“Pla de transport de viatgers de Catalunya 2017-2020. Serveis a centres de concentració d'activitats laborals”** amb la potenciació de plans de mobilitat específics de polígons industrials, Serveis de transport públic col·lectiu, i compartir autobús d'empresa entre diverses empreses.

És convenient la participació dels agents socials i en els plans de mobilitat i altres mesures per facilitar l'accés al lloc de treball.

(G6/1.4) **“Avaluar el progrés de la sostenibilitat i l'economia circular a Catalunya”**. (G6/3.1) **“Promoure programa català per a la simbiosi industrial”** i (G6/3.2) **“Promoure l'eficiència i en estalvi energètic...”** el PNI fa una aposta decidida per a la transformació dels processos productius cap a la sostenibilitat i l'economia circular, atès que d'això dependrà també la millora de la competitivitat i el futur de l'empresa.