

LA GESTIÓ DE LA DIVERSITAT I LA NO DISCRIMINACIÓ EN ELS ÀMBITS LABORALS

Conscients que som diversos com a persones i iguals com a treballadors i treballadores, CCOO es compromet:

- A promoure, en les empreses, acords sobre la gestió de la diversitat i, en la societat, la cultura de la convivència en la diversitat personal i la igualtat de drets.
- A realitzar propostes en la prevenció i la lluita contra qualsevol manifestació, declaració o acció de continguts o motivacions de tipus xenòfob, racista o discriminatori per raó de procedència, nacionalitat, creença, cultura, condició sexual, gènere, edat, discapacitat, etc.



Directius de les empreses, responsables de CCOO i delegats/des sindicals en la presentació dels acords de la diversitat

Per això, la nostra actuació pretén facilitar el canvi cultural en l'organització i implementar els conceptes d'existència de la diversitat laboral pel que fa a sexe, edat, procedència, cultura, discapacitat, condició sexual, capacitats, etc.

I en aquest sentit, hem elaborat diferents productes:

- Guia per a delegats i delegades sindicals

La gestió de la diversitat i la no discriminació a l'empresa

- Tríptic adreçat a les direccions de les empreses:

La gestió de la diversitat una inversió de futur

- Pagina web:

www.ccoo.cat/immigracio/gestiodiversitat/index.aspx

Aquesta actuació es concreta en la signatura d'acords de gestió de la diversitat.

Aquests acords representen el reconeixement de les parts en la concertació de caràcter voluntari, amb la direcció de l'empresa, la representació dels treballadors/es i la direcció de les federacions del sindicat a Catalunya. Aquests acords suposen un compromís de bones pràctiques de responsabilitat social de les empreses amb la representació sindical als centres de treball.

Acords de gestió de la diversitat signats:

- ESCORXADOR DE GIRONA: empresa del sector de les càrnies, amb 60 treballadors/es.
- INMAS SL HOTEL MAJESTIC: empresa del sector d'hostaleria, amb més de 350 treballadors/es.
- FERROBERICA: empresa del sector de la construcció. La seva activitat principal és l'elaboració d'estructures de ferro per als forjats i col·locació en obres, amb 321 treballadors/es.
- MANTYLIM SA: empresa del sector de la neteja, les seves activitats principals són la neteja d'espais de mitjans de transport públic, amb més de 470 treballadors/es.
- ABD: empresa que desenvolupa activitats relacionades amb la gestió de serveis en el tercer sector (treballadors/es familiars, residències geriàtriques, VIH, narcosaes, dones maltractades, prostitució, serveis d'atenció a immigrants, estrangers i asilats, etc.), amb 980 treballadors/es.

Els acords recullen diferents aspectes, com ara:

- Compromís amb la representació dels treballadors/es de no discriminació en els processos de selecció, accés al treball, condicions i promoció laboral.
- Compromisos de desenvolupament d'accions d'informació i formació sobre la gestió de la diversitat a representants dels treballadors/es, comandaments intermedis i altres departaments de l'empresa que es consideri important.
- Reconeixement de la no discriminació de les diversitats existents en cada centre de treball (condició sexual, origen, cultura, persones amb discapacitat, sexe, edat, etc).
- Flexibilitat i adequació de les jornades de treball tenint en compte les necessitats personals en relació amb els permisos, els períodes de vacances, les jornades de treball i les excedències. Aquesta flexibilitat i adequació dels temps de treball té per objecte la conciliació de la vida personal i familiar i el desenvolupament de les activitats professionals de servei o producció.
- Facilitar la formació necessària per a l'aprenentatge de la llengua o llengües oficials en el país receptor.
- Facilitar les informacions i l'assessorament als treballadors/es sobre l'aplicació de les normes legals existents en relació amb les lleis i normes d'estrangeria.

Barcelona, 4 de març de 2010

Acció Subvencionada pel Servei d'Ocupació de Catalunya, pel programa de Projectes Innovadors, i cofinançat pel Fons Social Europeu

